

Partner 5G

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2022

פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות
שכר: שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2023
שם מקום העבודה: פרטנר תקשורת בע"מ
ענף הפעילות: תקשורת

לאורך השנים פרטנר מקפידה על מדיניות קידום שוויון בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר של עובדיה. אננו גאים לבשר כי כמו בשנה שעברה, תוצאותיה של הבדיקה המעמיקה בנושא פערי השכר המגדריים בחברה, אשר בוצעה בהתאם לדרישות החוק, עולות בקנה אחד עם מדיניות החברה. תנאי ההעסקה של העובדים והעובדות בפרטנר אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי אופי התפקיד וביצועיו המקצועיים בלבד.

מעבר לשוויוניות עליה אנו מקפידים בשכר, זה המקום לציין כי היחס בין גברים לנשים בפרטנר שווה ועל כן גאוותינו. יתרה מכך, בדרג הניהולי הבכיר של החברה מכהנות 54% נשים.

במסגרת הדו"ח חילקנו את עובדי פרטנר על פי תחומי עיסוק בעלי מאפיינים דומים ל-14 קבוצות.

נמצא כי **בחלק מהקבוצות ישנו פער חיובי בשכר לטובת נשים, כאשר הגבוה ביותר עומד על 10%. הפער הגבוה ביותר בשכר לטובת גברים עומד על 9%.** מניתוח פערי השכר עולה כי הם אינם נובעים ממגדר, אלא נובעים מוותק וניסיון, שעות נוספות, כמות משמרות, תגמול עבור ביצועים ועוד. הנתונים המוצגים בדו"ח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים.

פרטנר תמשיך לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2022

7	6	5	4	3	2	1	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
-0.3%	-5%	-4%	1%	-1%	-1%	10%	
-1.3%	--	--	7%	--	5%	--	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים
-0.3%	-5%	-4%	-15%	-1%	-0.2%	10%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים
65%	97%	98%	74%	98%	95%	91%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

הסימון (-) מייצג קבוצות אשר אינן ברות השוואה, מכילות מנדר אחד בלבד או שאינן מכילות עובדים בקבוצה זו

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

מין	אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:		אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:		דרגת
	גברים	נשים	גברים	נשים	
גברים	0%	0%	64%	57%	1
נשים	0%	0%	65%	62%	2
גברים	0%	0%	55%	59%	3
נשים	0%	0%	62%	61%	4
גברים	0%	0%	46%	54%	5
נשים	0%	0%	51%	77%	6
גברים	0%	0%	54%	52%	7
נשים	0%	0%			

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2022

14	13	12	11	10	9	8	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
-6%	-4%	4%	-8%	2%	-9%	5%	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים
--	--	-10%	20%	--	-8%	--	אחוז פערי השכר ברוטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים
97%	97%	87%	96%	97%	82%	100%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

הסימון (--) מייצג קבוצות אשר אינן ברות השוואה, מכילות מגדר אחד בלבד או שאינן מכילות עובדים בקבוצה זו

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים	נשים	גברים	נשים	8
0%	0%	56%	50%	8
0%	0%	50%	64%	9
0%	0%	58%	53%	10
0%	0%	53%	53%	11
0%	0%	67%	57%	12
0%	0%	49%	56%	13
0%	0%	48%	58%	14

הסברים: פערים בשכר בסיס הנובעים מוותק (עדכוני שכר בהסכם קיבוצי), משמורת לילה, שעות נוספות וביצועים. בנוסף לא נכללו בדוח 2 עובדים הממלאים תפקידים ייחודיים ועל כן לא נמצאה להם קבוצת השוואה.