

תקנון מבצע "חבר מביא חבר"

1. **תקופת המבצע:** חודש בחודשו, החל מחודש אפריל 2024 ועד להודעה אחרת בדבר הפסקת המבצע או עדכון תנאיו.
2. **מטרת המבצע:** תמריץ לגיוס עובדים חדשים על ידי עובדים קיימים למשרות קבועות.
3. **זכאי להשתתף במבצע:** כל עובד חברה, ללא תלות בותק העובד בחברה, למעט אלה:
 - (א) עובד ברמת בכירות של מנהל אגף ומעלה.
 - (ב) עובד במחלקת הגיוס.
 - (ג) מובהר כי עובדי קבלן אינם זכאים להשתתף במבצע.
4. **אופן ההשתתפות במבצע**

עובד חברה הזכאי לכך והמבקש להשתתף במבצע, יעביר למחלקת הגיוס באמצעות האפליקציה ו/או הפורטל הארגוני את פרטי ההתקשרות של מועמד לתפקיד קבוע לחברה, הפתוח לגיוס.

באחריות העובד לקבל את הסכמתו של המועמד לכך טרם העברת פרטיו כאמור. את קורות החיים יש להעלות בפורמט PDF (לא תמונה סרוקה) או WORD בלבד.

חל איסור על העברת פרטים של קרוב משפחה מדרגה ראשונה (בן/בת זוג, אב/אם, בן/בת, אח/אחות).
5. **קריטריונים לזכאות לבונוס במסגרת המבצע**

עובד אשר העביר פרטי מועמד כאמור בסעיף 4, יהיה זכאי לבונוס חד פעמי בסך של 3,000 ₪, בהתקיים כל אלה:

 - (א) העובד העביר את פרטי המועמד למחלקת הגיוס במהלך תקופת המבצע ביחס לתפקיד מסוים;
 - (ב) התפקיד המסוים לגביו הועברו פרטי המועמד הינו תפקיד קבוע שהיה פתוח לגיוס במועד העברת פרטי המועמד;
 - (ג) המועמד לא הוצע לעבודה בחברה בדרך אחרת כלשהי (בין באמצעות פניית המועמד עצמו ובין באמצעות גוף אחר כלשהו, לרבות חברה השמה או אתרי דרושים; כלומר נדרש שיעלה מהנסיבות כי עובד החברה הוא הגורם לגיוס המועמד).
 - (ד) המועמד התקבל לעבודה בחברה, התקשר בהסכם העסקה בכתב עם החברה, הפך לעובד, החל לעבוד בחברה, והוא עבד בחברה במשך 3 חודשים רצופים לפחות, והכל במהלך תקופת המבצע.

6. מועד תשלום הבונוס

הבונוס בהתאם לתקנון זה ישולם לעובד במשכורת הקרובה לאחר שהעובד החדש, שאת פרטיו העביר, השלים 3 חודשי עבודה רצופים בחברה.

מובהר, כי בדיקת הזכאות לקבלת הבונוס תהא בכל 20 לכל חודש, והכל בכפוף למועד תחילת עבודתו של העובד החדש. הבונוס ישולם בתנאי שבמועד האמור הן העובד הזכאי לבונוס והן העובד החדש שאת פרטיו העביר, עובדים בחברה (שניהם גם יחד).

תנאים כלליים

7. סכום הבונוס החד פעמי הוא "ברוטו" (לפני מס), ואינו מהווה חלק מן השכר לשום דבר או עניין, לרבות לא לצורך צבירה ו/או תשלום זכויות סוציאליות (חופשה/מחלה/פנסיה/ פיצויים וכיוצ"ב).
8. גיוס עובדי קבלן לאותו תפקיד אותו ביצעו בפרטנר, אינם כלולים במסגרת המבצע.
9. גיוס בני משפחה מדרגה ראשונה, אינם כלולים במסגרת המבצע.
10. גיוס בני משפחה המועסקים במסגרת "חבר מביא חבר" בני משפחות לתקופה זמנית של 9 חודשים, אינם כלולים במסגרת המבצע.
11. גיוס עובדים חוזרים שעבדו בפרטנר, בתנאי שעברו שנתיים מאז שסיימו את עבודתם בחברה, ובתנאי שלא יחזרו לתפקיד האחרון בחברה, כלולים במסגרת המבצע.
12. ניתן להגיש בשנית קורות חיים של מועמד לעבודה הקיים במאגר המועמדים של החברה בכפוף לכך שעברו למעלה משלושים ימים ממועד קבלת קורות החיים בחברה. מובהר, כי ככל ומועמד קיים המאגר המועמדים בטווח של 30 ימים ממועד קבלת קורות החיים על ידי עובד ששלח במבצע "חבר מביא חבר", שולח קורות החיים לא יהא זכאי לתגמול.
13. העובד הראשון ממנו התקבלו קורות החיים של המועמד, הוא זה שיעודכן במערכות ועל פיו יינתן הבונוס בהתאם לתנאי המבצע.
14. החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל, התגמול ומבחר המתנות.
15. תקנון זה מחליף וגובר על כל תקנון אחר או קודם בנושא זה.
16. התקנון מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד והוא מיועד לנשים וגברים כאחד.

בברכה,
מחלקת הגיוס