

תקנון מבצע "חבר מביא חבר"

1. תיאור המבצע

- א. חברת פרטנר תקשורת בע"מ (להלן - **פרטנר**) מכריזה על עריכת מבצע (להלן - **המבצע**), שמטרתו עידוד עובדים קיימים לסייע בגיוס עובדים חדשים למשרות קבועות המשתתפות במבצע.
- ב. תקנון זה מסדיר את תנאי המבצע, לרבות תנאי ההשתתפות במבצע, אופן ניהול המבצע והתנאים לזכייה.

2. תקופת המבצע

- א. המבצע יתקיים בתקופה שמיום 01.02.2023 בשעה 00:00 ועד ליום 28.02.2023 בשעה 23:59.
- ב. מובהר בזאת כי פרטנר תהא רשאית לקצר ו/או להאריך ו/או להפסיק את המבצע בכל עת, וזאת בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי.

3. משתתפים במבצע

- א. כל עובד חברה זכאי להשתתף במבצע, ללא תלות בוותק העובד בחברה, למעט אלה (להלן - **משתתף**):
- (1) עובד ברמת בכירות של מנהל אגף ומעלה;
 - (2) עובד במחלקת הגיוס;
 - (3) עובד העתיד לנהל את המועמד, במישרין או בעקיפין, ככל שיתקבל לעבודה בחברה;
 - (4) עובד המוסמך, במסגרת תפקידו, להכריע בדבר קבלתו של המועמד לעבודה בחברה.

4. תחולת המבצע

- (א) המבצע לא חל על בני משפחה מדרגה ראשונה.
- (ב) המבצע לא חל על בני משפחה המועסקים במסגרת מבצע חמ"ח בני משפחות, לתקופה זמנית של 9 חודשים.
- (ג) עובדי קבלן אינם זכאים להשתתף במבצע.
- (ד) אין כפל מבצעים עם מבצעים מקבילים שעניינם גיוס עובדים לחברה. למען הסדר ספק, מבצע החמ"ח למשל ביחס לתפקידים בחטיבות המטה והטכנולוגיות ימשיך לחול.
- (ה) גיוס עובד ששימש כעובד קבלן או סיפק שירותים לחברה במיקור חוץ אינו כלול במבצע.
- (ו) גיוס עובד חוזר (שעבר בעבר בפרטנר), אשר חוזר לאותו תפקיד אותו ביצע בעבר כעובד פרטנר אינו כלול במבצע.

5. אופן ההשתתפות במבצע

- (א) במהלך תקופת המבצע, משתתף במבצע יעביר למחלקת הגיוס דרך האפליקציה הארגונית או דרך הפורטל הארגוני את פרטי ההתקשרות של מועמד לתפקיד קבוע לחברה, הפתוח לגיוס באחד מהתפקידים הבאים:
- (1) נציג שירות קווי רחובות;
 - (2) נציג פריפרד;
 - (3) נציג שירות קווי באר שבע;
 - (4) נציג תמיכה טכנית באר שבע;
 - (5) נציג שירות קווי ירושלים;
 - (6) נציג סלולר חיפה 0121;
 - (7) נציג תמיכה טכנית ראש העין;
 - (8) נציג טלמרקטינג;
 - (9) סוכן מכירות שטח D2D;
 - (10) נציג פיננסי ראש העין;
 - (11) נציג מכירות קווי;
 - (12) TOP - אחראית בית לקוח בנק הפועלים ת"א;
 - (13) TOP - נציג שירות ראש העין;
 - (14) TOP - מנהל שירות;
 - (15) מנהל שירות פרימיום;
 - (16) נציג תיאום פגישות באגף מכר SMB ופייבר;
 - (17) נציג פרונטל/ריטיל;
 - (18) נציג משל"ט;
 - (19) טכנאים (טכנאי שטח, טכנאי קו ראשון);
 - (20) נציג דיגיטל;
 - (21) סוכן מכירות שטח SMB.
- (ב) באחריות המשתתף לקבל את הסכמתו של המועמד לכך טרם העברת פרטיו כאמור.
- (ג) אין להעביר בשנית פרטיו של מועמד שנפסל על ידי החברה במהלך המבצע.

6. קביעת זהות הזוכים במבצע

- הזכאות לפרס במבצע תקום בהתקיים כל אלה:
- (א) המשתתף העביר את פרטי המועמד למחלקת הגיוס במהלך תקופת המבצע ביחס לאחד התפקידים המנויים בסעיף 5;
 - (ב) התפקיד לגביו הועברו פרטי המועמד הינו תפקיד קבוע שהיה פתוח לגיוס במועד העברת פרטי המועמד;
 - (ג) המועמד לא הוצע לעבודה בחברה בדרך אחרת כלשהי (בין באמצעות פניית המועמד עצמו ובין באמצעות גוף אחר כלשהו, לרבות חברת השמה או אתר דרושים); כלומר נדרש שיעלה מהנסיבות כי העברת הפרטים ע"י המשתתף היא הגורם לגיוס המועמד;
 - (ד) המועמד התקבל לעבודה בחברה, התקשר בהסכם העסקה בכתב עם החברה, הפך לעובד, החל לעבוד בחברה, והוא עבד בחברה במשך 3 חודשים רצופים לפחות;
 - (ה) ככל שפרטי מועמד התקבלו מיותר ממשתתף אחד – המשתתף הראשון ממנו התקבלו פרטי המועמד, הוא זה שיהיה זכאי לפרס כמפורט בתקנון זה.

7. הפרסים במבצע

משתתף הזכאי לכך אשר העביר פרטי מועמד כאמור בסעיף 5 ואשר התקיימו ביחס למועמד התנאים המפורטים בתקנון זה, יהיה זכאי לפרס, כמפורט להלן:

- (א) משתתף אשר העביר פרטי מועמד אחד שהתקבל לתפקיד המנוי בסעיף 5 יקבל בונוס חד פעמי בסך של 3,000 ₪ לשכר;
- (ב) משתתף אשר העביר פרטי שני מועמדים שהתקבלו לתפקידים המנויים בסעיף 5 יקבל iPhone 14 256GB וכן AirPods Pro 2n, בכפוף למלאי הזמין בחברה. לחלופין, משתתף כאמור רשאי להמיר את הפרס הנקוב בסעיף זה בבונוס חד פעמי בסך של 6000 ₪ לשכר.
- משתתף אשר העביר פרטי שלושה מועמדים שהתקבלו לתפקידים המנויים בסעיף 5 יקבל שובר זיכוי למימוש במשרד הנסיעות 'קשרי תעופה', בערך השווה ל- 2000 דולר ארה"ב (לפי שער המטבע היציג במועד הענקת השובר), כולל מע"מ. לחלופין, משתתף כאמור רשאי להמיר את הפרס הנקוב בסעיף זה בבונוס חד פעמי בסך של 9000 ₪ לשכר.
- (ג) משתתף אשר העביר פרטי ארבעה מועמדים או יותר שהתקבלו לתפקידים המנויים בסעיף 5, יקבל בנוסף לאמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג) בונוס חד פעמי בסך של 3,000 ₪ לשכר.

8. מועד חלוקת הפרסים

- (א) פרס שהוא בונוס חד פעמי ישולם למשתתף הזוכה במשכורת הקרובה לאחר שהמועמד שאת פרטיו העביר, השלים 3 חודשי עבודה רצופים בחברה.
- (ב) פרס שהוא iPhone או AirPods יימסר למשתתף הזוכה, בסמוך לאחר שהמועמד שאת פרטיו העביר, השלים 3 חודשי עבודה רצופים בחברה, ובכפוף למלאי הזמין בחברה.
- (ג) פרס שהוא שובר ב'קשרי תעופה' יימסר למשתתף הזוכה, בסמוך לאחר שהמועמד שאת פרטיו העביר, השלים 3 חודשי עבודה רצופים בחברה.

9. תנאים כלליים

- א. תנאי לקבלת הפרס במסגרת המבצע הוא שמתקיימים יחסי עובד מעביד בין פרטנר לבין העובד הזוכה מתחילת תקופת המבצע ועד למועד הענקת הפרס, וכן שהתקיימו יחסי עובד מעביד בין פרטנר לבין העובד שגויס במשך 3 חודשים רצופים לפחות.
- ב. עובד אשר תיפסק עבודתו בפרטנר מכל סיבה שהיא, בין אם ביוזמת פרטנר ובין אם ביוזמתו, מתחילת תקופת המבצע ועד למועד הענקת הפרס, תבוטל השתתפותו במבצע ותבוטל זכותו לקבלת הפרס, ולא תהיה לו כל טענה בשל כך.
- ג. פרטנר אינה אחראית לטיב המוצר או השירות המוענק כפרס במסגרת הזכייה במבצע, והוא באחריותם הבלעדית של הספקים/היצרנים/המשווקים.
- ד. הפרס לפי תקנון זה יוענק בהתאם ובכפוף להוראות תקנון זה, לרבות ביחס לעמידה בתנאי התקנון, ולשיקול דעת פרטנר.
- ה. הפרס שיוענק במסגרת המבצע הוא "ברוטו" (לפני מס) ולא ייחשב כשכר עבודה לגבי שום עניין, לא במישרין ולא בעקיפין, לרבות לא לצורך הפרשות סוציאליות ופיצויי פיטורין.

- ו. מבלי לגרוע מהאמור, בגין כל פרס שיוענק לעובד במסגרת המבצע, ינוכה מס בהתאם להוראות החוק. פרטנר שומרת לעצמה את שיקול הדעת באם לגלם את שווי הפרס בשכרו של העובד הזוכה אם לאו ולזוכה לא תהיה כל טענה כנגד החלטת פרטנר בעניין.
- ז. הפרס שיוענק במסגרת המבצע לזוכה הוא אישי, לזוכה בו בלבד, ואינו ניתן להסבה, לשינוי, להחלפה או להמרה, לא בכסף ולא בשווה כסף ולא בכל פרס או מוצר/שירות אחר.
- ח. פרטנר שומרת לעצמה את הזכות להוסיף, לגרוע, או לשנות את הפרס וכן להציע פרס חלופי, הכל על פי שיקול דעתה הבלעדי וללא הודעה מוקדמת, ולא תשמע כל טענה לעניין זה.
- ט. פרטנר שומרת לעצמה את הזכות שלא למסור את הפרס לעובד פרטנר הנמצא חייב לפרטנר או לכל תאגיד הקשור אליה סכומים כלשהם, בעת הזכייה במבצע או עד יום מימוש הפרס בפועל, זאת ללא תלות בסכום או בשווי הזכייה או בסכום החוב.
- י. הפרס יינתן לעובד אשר עמד בכל תנאי המבצע לפי תקנון זה וזכה בהתאם להוראותיו, והכל כפי שיוחלט על ידי פרטנר.
- יא. לא תתקבל כל טענה כנגד פרטנר ו/או מי מטעמה בגין אי זכייה עקב היעדרות משתתף מכל סיבה שהיא.
- יב. עובד שלא מימש את הפרס, מכל סיבה שהיא, לא יהיה זכאי לפרס חלופי.
- יג. לא תתקבל, או עקב רשלנות ו/או תקלה של פרטנר מכל סיבה שהיא, לרבות בגין ניהול המבצע.
- יד. פרטנר תהיה פטורה מכל אחריות בגין ו/או בקשר עם המבצע, במישרין ו/או בעקיפין.
- טו. פרטנר רשאית שלא להעניק את הפרס לידי מי שהשתתפותו במבצע, נעשתה שלא על פי הנליה, תוך מעשה עבירה ו/או שלא כדין מכל בחינה שהיא ו/או תוך הפרת נהלי החברה ו/או תוך הפרת הוראות תקנון זה, הכל לפי שיקול דעתה הבלעדי. החליטה פרטנר שלא להעניק את הפרס לידי זוכה בהתאם להוראות סעיף זה, לא יהיה לאותו זוכה ולא לכל גורם אחר כל טענה בגין כך.
- טז. המשתתף במבצע מחויב לנהוג בצורה נאותה והגונה ועל פי כללי ההתנהגות הנהוגים בפרטנר. פרטנר שומרת לעצמה את הזכות לבדוק על פי שיקול דעתה את הזוכה, עמידתו בתנאי המבצע ובנוהלי פרטנר, התנהגותו, וזכאותו לפרס והעובד המשתתף במבצע נותן לכך את הסכמתו מראש.
- יז. אם ימצא, על פי שיקול דעתה הבלעדי של פרטנר, כי עובד המשתתף במבצע חרג מהנוהל התקין, במהלך תקופת המבצע, כי אז תבטל השתתפותו במבצע ותבוטל זכאותו לפרס, ולא תישמע כל טענה של אותו עובד כלפי פרטנר לעניין זה. כמו כן, מובהר כי במידה וימצא בדיעבד כי זוכה חרג מהנוהל התקין, אזי רשאית פרטנר לחייב אותו זוכה בגין שווי הפרס ולא תתקבל כל טענה כלפי פרטנר בגין כך.
- יח. מובהר בזאת, כי השתתפות במבצע על ידי עובד ו/או מימוש הפרס הם על אחריותו הבלעדית של המשתתף וכי לא תחול כל אחריות כלפי פרטנר בגין האמור, והעובד מוותר על כל טענה הנוגדת את האמור.
- יט. עובד המשתתף במבצע מוותר בזאת על כל טענה אם וככל שתהיה לו כנגד פרטנר בקשר עם המבצע ו/או הזכייה במסגרתה וכן ביחס לכל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה שעשויה להיות לו בכל מקרה של טעות ו/או תקלה בקשר עם המבצע ו/או ניהולה ו/או הזכייה בה.
- כ. מובהר בזאת, כי עובדת זכייתו של הזוכה במבצע עשויה להיות מסוקרת ומפורסמת בפרטנר ו/או אצל כל תאגיד הקשור אליה, לרבות בקרב כל עובדי פרטנר ובקרב הציבור הרחב באמצעות המדיניות השונות, הכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של פרטנר. המשתתף במבצע מביע את הסכמתו הבלתי חוזרת לפרסום דבר זכייתו במסגרת איזה מהפרסומים האמורים, הכל כאמור בהתאם לשיקול דעתה המלא והבלעדי של פרטנר.
- כא. המשתתף מקבל על עצמו ומסכים מראש, בעצם השתתפותו במבצע, לתנאי המבצע כמפורט בתקנון זה, לרבות אך לא רק, לבחינת זכייתו ו/או זכאותו לפרס על פי תקנון זה, על פי שיקול דעתה של פרטנר אשר החלטתה תהיה סופית ומחייבת.
- כב. עובד המשתתף במבצע מקבל על עצמו ומסכים בזאת כי בחירת הזוכה על ידי פרטנר היא סופית, חלוטה, בלתי ניתנת לתביעה ו/או לערעור ומחייבת. כמו כן, הוא מסכים ומצהיר כי הוא מודע לכך שיתכן שיפלו טעויות בניהול המבצע, וכי ככל שאלו אכן יתרחשו לא תהיה לכל גורם שהוא עילה לכל תביעה ו/או טענה ו/או דרישה כנגד פרטנר בגין האמור, לרבות במקרה שטעויות כאמור ימנעו את השתתפותו ו/או זכייתו של משתתף.
- כג. מובהר כי נוסח זה של התקנון הוא הנוסח התקף, המחייב והבלעדי, ואין בפרסומים ו/או תקצירים של תנאי המבצע (אם וככל שיהיו כאלו) כדי לחייב את פרטנר (אלא אם הודיעה מפורשות אחרת).

כד. פרטנר רשאית בכל עת לשנות את תנאי המבצע וכן לשנות את הקריטריונים לקבלת הפרס ו/או את הפרס, בהודעה שתפורסם ולא תהיה למשתתף כל טענה בקשר לכך.

כה. המבצע נערכת על ידי פרטנר והינה בניהולה הבלעדי. פרטנר תהא רשאית להחליט על הפסקת המבצע, שינוי תנאי מתנאיה, הקפאתה או הארכתה בכל זמן שהוא ומכל סיבה שהיא, וזאת על פי שיקול דעתה הבלעדי, ולא תתקבל כל טענה מכל גורם שהוא, לרבות ובמיוחד מצד המשתתפים במבצע, לעניין זה.

התקנון מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומיועד לגברים ונשים כאחד.

בברכה,
מחלקת הגיוס