

Partner 5G

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2021

פילוח הנתונים נעשה לפי תחומי עיסוק והיררכיה ארגונית כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות
שכר: שכר ברוטו למס, מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה

תאריך הוצאת הדו"ח: 01.06.2022
שם מקום העבודה: פרטנר תקשורת בע"מ
ענף הפעילות: תקשורת

לאורך השנים פרטנר מקפידה על מדיניות קידום שוויון בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר של עובדיה.

אנו גאים לבשר כי תוצאותיה של הבדיקה המעמיקה בנושא פערי השכר המגדריים בחברה, אשר בוצעה בהתאם לדרישות החוק, עולות בקנה אחד עם מדיניות החברה. תנאי ההעסקה של העובדים והעובדות בפרטנר אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי אופי התפקיד וביצועיו המקצועיים בלבד.

מעבר לשוויוניות עליה אנו מקפידים בשכר, זה המקום לציין כי היחס בין גברים לנשים בפרטנר שווה ועל כך גאוותינו. יתרה מכך, הדרג הניהולי הבכיר של החברה מאויש באופן שווה בין נשים לגברים.

במסגרת הדו"ח חילקנו את עובדי פרטנר על פי תחומי עיסוק, בעלי מאפיינים דומים ל-14 קבוצות.

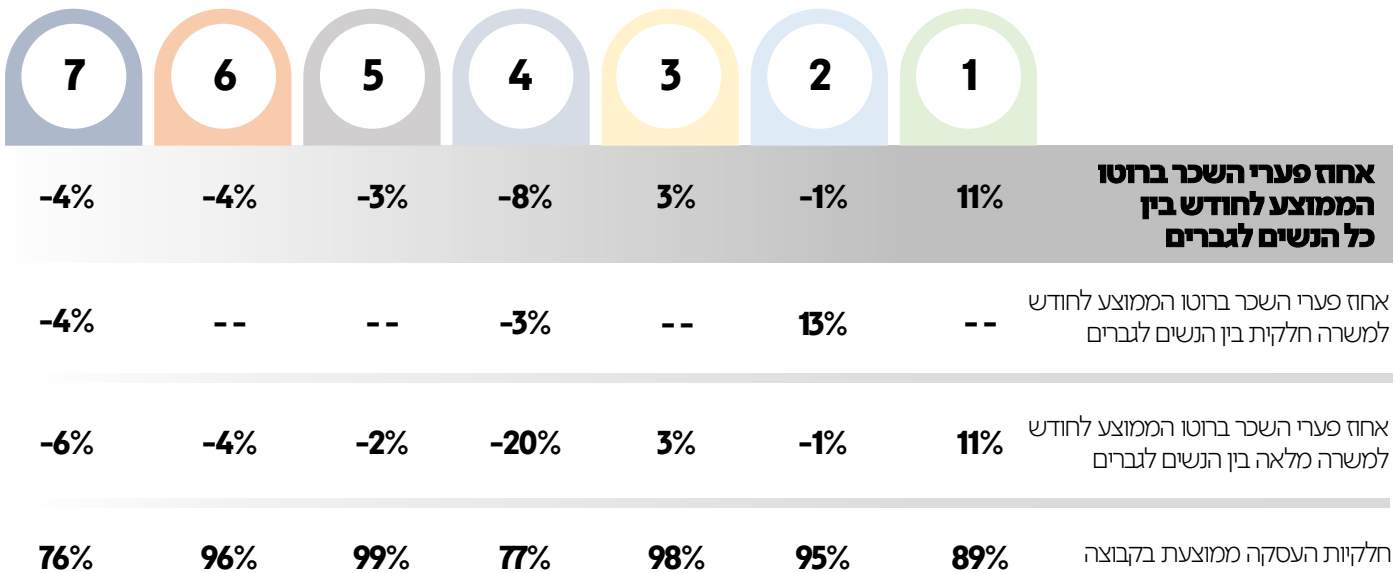
נמצא כי **בחלק מהקבוצות ישנו פער חיובי בשכר לטובת נשים, כאשר הגבוה ביותר עומד על 11%. הפער הגבוה ביותר בשכר לטובת גברים עומד על 8%.** ההבדלים בשכר שעלו מניתוח נוסף של הנתונים נובע ברוב רובם של המקרים מוותק, שעות נוספות, משמרות, תגמול עבור ביצועים עסקיים, ניסיון קודם ועוד. הנתונים המוצגים בדו"ח זה משקפים את תמונת המצב בכל קבוצה כאשר סימון (-) מייצג פער לטובת הגברים.

פרטנר תמשיך לפעול למניעת פערים, ליצירת סביבת עבודה שוויונית, מגוונת, מאפשרת ומעצימה.

חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2021

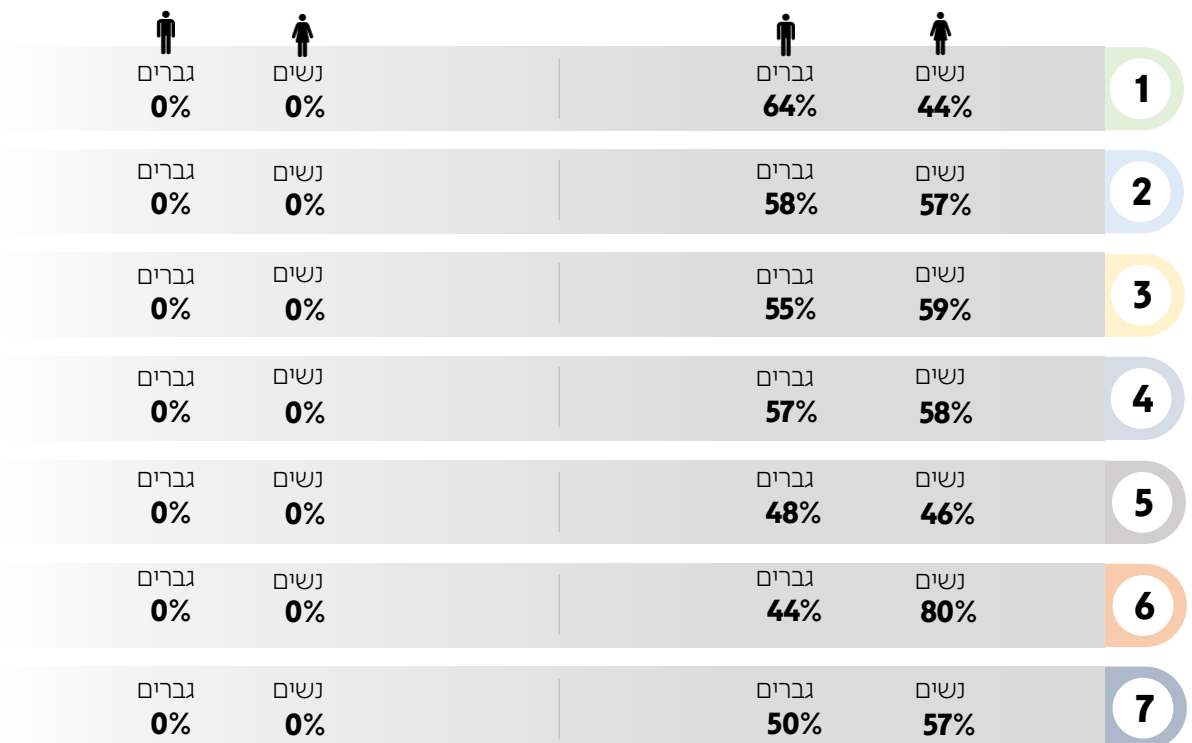
פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי ותק ומקצוע כאשר בפילוח זה יש 14 קבוצות



הסימון (--) מייצג קבוצות אשר אינן ברות השוואה, מכילות מנדט אחד בלבד או שאינן מכילות עובדים בקבוצה זו

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:



חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דו"ח פומבי לשנת 2021

14	13	12	11	10	9	8	אחוז פערי השכר ברטו הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים
-7%	-4%	4%	-4%	-1%	-5%	7%	אחוז פערי השכר ברטו הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים
--	--	9%	4%	--	-8%	--	אחוז פערי השכר ברטו הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים
-7%	-5%	2%	-3%	-1%	-3%	7%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

הסימון (--) מייצג קבוצות אשר אינן ברות השוואה, מכילות מגדר אחד בלבד או שאינן מכילות עובדים בקבוצה זו

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

גברים	נשים	גברים	נשים	8
0%	0%	60%	43%	8
0%	0%	56%	63%	9
0%	0%	55%	50%	10
0%	0%	49%	55%	11
0%	0%	60%	58%	12
0%	0%	58%	61%	13
0%	0%	55%	68%	14

הסברים: פערים בשכר בסיס הנובעים מוותק, (עדכוני שכר בהסכם קיבוצי), משמורת לילה, שעות נוספות וביצועים עסקיים